



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการ  
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง  
(ฉบับที่ ๔)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ เพื่อสร้างขวัญและแรงจูงใจให้แก่พนักงานจ้างที่รับผิดชอบงาน ซึ่งมีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ รวมทั้งเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้สัดส่วนที่เหมาะสมแก่รายได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) ประกอบมาตรา ๒๒ มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และ ค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และ ค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นรายการที่ ๒๒ ของบัญชีรายการค่าใช้จ่าย ประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และ ค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

“๒๒. เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ”

ทั้งนี้ รายการเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ให้พิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพงศ์ไพยม วาศภูติ)

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

## เอกสารแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการ  
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง  
(ฉบับที่ ๔)

ก.ถ.ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีมติกำหนด “เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ” เป็นรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ได้สอดคล้องตามเจตนารมณ์ในการสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานตามหน้าที่อำนาจได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้สัดส่วนรายได้ที่เหมาะสม จึงได้จัดทำข้อเสนอแนะในเรื่องดังกล่าวไว้ดังนี้

๑. ที่มาและสาเหตุการกำหนดรายการเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง

ผู้แทน ก.ท. ใน ก.ถ. ได้เสนอให้ ก.ถ. พิจารณากำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นให้แก่พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเขตพื้นที่รับผิดชอบในเขตชุมชนเมือง ประสบปัญหาการสรรหาพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานจัดเก็บขยะสิ่งปฏิกูล และการล้างหรือลอกท่อระบายน้ำเสีย เนื่องจากเป็นงาน เสี่ยงภัยต่อสุขภาพและมีอัตราค่าตอบแทนต่ำ ส่งผลให้การให้บริการสาธารณะในด้านดังกล่าวมีข้อจำกัด และไม่จูงใจให้มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

๒. การรับฟังความคิดเห็นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.ถ. ได้ศึกษาวิเคราะห์สภาพปัญหาดังกล่าว ดังนี้

๒.๑ การสำรวจความคิดเห็นโดยการสอบถามผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ถ. ที่ มท๐๒๐๙.๒/๓๐๙ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และการประชุมเชิงปฏิบัติการจากผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ในเขตปริมณฑลกรุงเทพมหานคร ผลปรากฏว่า มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน ๒,๔๔๖ แห่งมีความเห็นสรุปได้ดังนี้

(๑) เห็นด้วยกับการกำหนดเงินเพิ่มให้แก่พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานจัดเก็บขยะสิ่งปฏิกูล และการล้างหรือลอกท่อระบายน้ำเสีย รวมถึงงานที่มีลักษณะเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ

(๒) การกำหนดอัตราเงินเพิ่มไม่ควรกำหนดเป็นอัตราเดียวทั่วประเทศและให้กำหนดในลักษณะผันแปรไปตามความยากและความเสี่ยงภัยของการปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่

(๓) การกำหนดอัตราเงินเพิ่ม ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้บริหารท้องถิ่นตามความจำเป็นและประหยัด

๒.๒ การกำหนดอัตราเงินเพิ่ม

การกำหนดอัตราเงินเพิ่มอยู่ภายใต้การกำหนดอัตราค่าตอบแทนและเงินเพิ่มภาครัฐเพื่อให้เป็นการสร้างสิ่งจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่และอยู่ในสัดส่วนภาระค่าใช้จ่ายที่เหมาะสมโดยเทียบเคียงอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่ตำแหน่งต่าง ๆ ของส่วนราชการ จึงให้กำหนดอัตราเงินเพิ่มได้ไม่เกิน ๒,๕๐๐.-บาท

๓. ก.ถ. มีข้อเสนอแนะเพื่อการจัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ โดยมีประเด็นประกอบการพิจารณา ดังนี้

ที่	ประเด็น	สาระสำคัญ
๑	ข้อกำหนด	<p>๑. รายการเงินเพิ่มนี้ ชื่อว่า “เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ” เป็นรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ซึ่ง ก.ถ. มีอำนาจกำหนดตามมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒</p> <p>๒. รายการนี้ให้นำไปคำนวณค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒</p> <p>๓. รายจ่ายเงินเพิ่มนี้จะต้องทำเป็นระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนดเป็นรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถเบิกจ่ายได้</p> <p>๔. การจ่ายเงินเพิ่มนี้ ให้คำนึงถึงสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่เหมาะสมแก่รายได้และการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด</p>
๒	คำนิยาม “งานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ”	“งานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ” หมายความว่า การปฏิบัติงานที่อาจเป็นภัยต่อชีวิตและสุขภาพ
๓	การกำหนดอัตราเงินเพิ่ม	<p>อัตราเงินเพิ่มนี้</p> <p>๑. กำหนดได้ไม่เกินเดือนละ ๒,๕๐๐.- บาท ตามความเหมาะสมของงานและพื้นที่ปฏิบัติงานของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. การกำหนดอัตราเงินเพิ่มให้ทำความตกลงเป็นการเฉพาะแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>
๔	การกำหนดงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ	ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะจ่ายเงินเพิ่มนี้เสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ความเห็นชอบการกำหนดงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพตามนิยามที่กำหนด และอัตราเงินเพิ่มที่พึงจ่ายของแต่ละงาน เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเป็นประกาศเพื่อเป็นเอกสารหลักฐานต่อไป
๕	ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม	<p>๑. พนักงานจ้างที่มีคำสั่งให้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพและได้ปฏิบัติงานจริง</p> <p>๒. ปฏิบัติงานจริงตามคำสั่งตั้งแต่ ๑๕ วันขึ้นไป ให้จ่ายเงินเพิ่มในเดือนนั้นเต็มจำนวนที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นกำหนด</p> <p>๓. ปฏิบัติงานจริงตามคำสั่งน้อยกว่า ๑๕ วัน ให้จ่ายเงินเพิ่มในเดือนนั้นตามสัดส่วนจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงานจริง (นำ ๑๕ วัน ไปหารกับจำนวนเงินเพิ่มตามที่กำหนดคูณด้วยจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงานจริง)</p>